



SU GUÍA DE RESUMEN DE BENEFICIOS PARA 2022

EMPLEADOS DE ESTADOS UNIDOS



SU GUÍA DE RESUMEN DE BENEFICIOS PARA 2022

Bienvenido a su Guía de resumen de beneficios. Esta guía incluye detalles clave de los beneficios e información sobre las herramientas que tiene disponibles, a fin de ayudarle a tomar las mejores decisiones para usted y su familia.

El sitio web de beneficios de Husqvarna será su punto único de compra para descubrir toda la información más reciente sobre beneficios, noticias y novedades para 2022.

Husqvarna desea ayudarle a usted y a su familia a prosperar, cualquiera que sea su situación. Tiene el control y sus beneficios son herramientas para el bienestar físico, emocional y económico, durante todo el año.

**Que disfrute de buena salud,
Su equipo de beneficios de Husqvarna**



QUÉ CAMBIARÁ EN 2022

En Husqvarna valoramos a nuestros empleados y nos esforzamos para brindar un programa de beneficios integral para ayudar a que progresen usted y su familia. A continuación, encontrará los cambios para 2022.



NUEVO PROVEEDOR MÉDICO

Nuestro prestador de servicios médicos pasará de United Healthcare (UHC) a BlueCross BlueShield of North Carolina (BCBS).

Al trasladarse a BCBS, tendrá acceso a una red de proveedores más grande. Sin embargo, es importante que se tome el tiempo de verificar que su proveedor actual esté incluido en la red de BCBS. Para conocer la red de BCBS, ingrese a [bluecrossnc.com](https://www.bluecrossnc.com)

Debido al cambio de proveedor, también recibirá una nueva credencial de identificación médica. Asegúrese de que su dirección esté actualizada en Workday.



¡BAJARÁN LAS TARIFAS DEL PLAN DE VALOR DE HSA!

Nos complace anunciar que para 2022 bajarán las tarifas del plan de valor de HSA, mientras que las tarifas del plan básico de HSA y del plan de cobertura adicional de PPO serán las mismas que pagó en 2021.



NUEVO PROVEEDOR DE SEGURO POR DISCAPACIDAD

Nuestra cobertura por discapacidad, la licencia familiar y médica, y la licencia por maternidad se trasladarán a Unum (que antes era Cigna).



NUEVO SEGURO PARA MASCOTAS

Presentamos el seguro para mascotas a través de MetLife para que pueda proteger a sus gatos y perros. Obtenga más información en la página 18.



APORTE DE LA EMPRESA PARA FSA

Para ayudarle a cubrir los costos del cuidado de niños, estamos implementando un aporte de la empresa de dólar por dólar en cualquier aporte de FSA para cuidado de dependientes de hasta \$2500.

SUS HERRAMIENTAS DE BENEFICIOS

SU SITIO WEB DE BENEFICIOS

Visite su sitio web de beneficios antes de inscribirse para descubrir todo lo que necesita saber sobre los beneficios que están disponibles para usted e infórmese más sobre los detalles adicionales del plan antes de tomar sus decisiones.

Este sitio web le permite acceder con facilidad a la información acerca de sus beneficios en todo momento, en cualquier lugar y desde cualquier dispositivo. ¡Compruébelo desde su teléfono inteligente!

HUSQVARNABENEFITS.COM



HABLE CON UN EXPERTO

Obtenga respuestas claras de verdaderos expertos mediante el **Centro de Promotores de Beneficios de Husqvarna (Husqvarna Benefit Advocate Center, HBAC)**. Llame o envíe un correo electrónico a un promotor de beneficios para que responda sus preguntas:

833-202-6686 o **bac.husqvarnabenefits@ajg.com**
de lunes a viernes, de 8 a. m. a 7 p. m. (hora del este)

¡ALEX PUEDE AYUDARLO!

ALEX es su asesor de beneficios virtual y personalizado. Le ayudará a tomar las decisiones del plan de atención médica. Chattee con ALEX para descubrir sus beneficios y las mejores opciones para usted y su familia.

myalex.com/husqvarnaUS/2022

INSCRÍBASE A TRAVÉS DE WORKDAY

Una vez que esté listo, diríjase a Workday para inscribirse o hacer cambios. Puede encontrar las instrucciones para inscribirse en el sitio web de beneficios. **Si lo acaban de contratar, tendrá 31 días desde la fecha de inicio para hacer elecciones sobre sus beneficios.** Cuando los seleccione, sus beneficios serán retroactivos desde la fecha de contratación.

PLANES MÉDICOS



Contamos con tres planes médicos entre los que puede elegir.

PLAN BÁSICO DE HSA

Un Plan de atención médica de deducible alto con primas y deducibles de gama media, y un aporte en su cuenta de ahorros para la salud (Health Savings Account, HSA) de Husqvarna para ayudarlo a cubrir los costos médicos.

PLAN DE VALOR DE HSA

Similar al Plan básico, pero con primas más bajas y deducibles más altos. Este plan también cuenta con un aporte en su cuenta de ahorros para la salud (HSA) de Husqvarna.

PLAN DE COBERTURA ADICIONAL DE PPO

Una opción de plan médico con las primas más altas, pero con coseguros, copagos y deducibles más bajos para proveedores afiliados a la red.



Los tres planes se ofrecen mediante BlueCross BlueShield of North Carolina (BCBS). BCBS lidera la industria de la atención médica y cuenta con una red nacional de proveedores preferidos.



PARA OBTENER MÁS DETALLES DEL PLAN, VISITE:
[HUSQVARNABENEFITS.COM](https://www.husqvarnabenefits.com)

COMPARE LOS PLANES

Comparación punto por punto de los beneficios de los **proveedores afiliados a la red** para los tres planes médicos.

	PLAN BÁSICO DE HSA	PLAN DE VALOR DE HSA	PLAN DE COBERTURA ADICIONAL DE PPO
PRIMAS (el importe se toma de su salario antes de impuestos)	Gama media	Más bajo	Más alto
DEDUCIBLE (el importe que usted paga por un servicio, antes de que el seguro comience a pagar)	Gama media Individual \$1,700 Familiar \$3,400	Más alto Individual \$2,600 Familiar \$5,200	Más bajo Individual \$900 Familiar \$2,700
CUENTA DE AHORROS PARA LA SALUD (HSA)	Elegible para la HSA Aporte de Husqvarna: Individual \$500 Familiar \$1,000	Elegible para la HSA Aporte de Husqvarna: Individual \$300 Familiar \$600	No elegible para una HSA o aportes de Husqvarna
Una vez que alcanza su deducible, Husqvarna cubre los costos elegibles de los proveedores afiliados a la red hasta...	70%	70%	80%
DESEMBOLSO PERSONAL MÁXIMO (el importe máximo que pagará por los servicios elegibles en el año del plan)	Gama media Individual \$5,250 Familiar \$10,500	Más alto Individual \$6,000 Familiar \$12,000	Más bajo Individual \$4,500 Familiar \$9,000
ATENCIÓN PREVENTIVA	Sin costo para usted	Sin costo para usted	Sin costo para usted
¿ALGO MÁS?	Una vez que alcanza su desembolso personal máximo anual, Husqvarna cubre el 100% de los costos elegibles de los proveedores afiliados a la red durante el resto del año.		



ALEX puede ayudarle a tomar decisiones informadas. Visite el sitio myalex.com/husqvarnaUS/2022

RECETAS



Su cobertura de medicamentos con receta es polivalente. Nuestros programas de farmacia incluyen un Programa de terapia por pasos, los Servicios especializados de OptumRx, la Entrega a domicilio de OptumRx y el Programa CVS90. Estos programas de medicamentos con receta están diseñados para ayudarlo a ahorrar tiempo y dinero, al tiempo que le brindan acceso a los medicamentos adecuados para atender sus necesidades de atención médica.

Según el plan médico que elija, variarán los costos de sus medicamentos con receta. Échele un vistazo a la siguiente tabla para obtener más información.

	PLAN BÁSICO DE HSA	PLAN DE VALOR DE HSA	PLAN DE COBERTURA ADICIONAL DE PPO		
TIPO DE RECETA	Todas	Todas	Venta al por menor (30 días)	Entrega a domicilio de OptumRx o CVS90 (90 días)	Medicamentos de mantenimiento* (30 días)
GENÉRICO			\$12	\$25	\$27
PREFERIDO	Deducible** luego 30%	Deducible** luego 30%	\$40	\$100	\$75
NO PREFERIDO	(se exime el deducible para las recetas de prevención***)	(se exime el deducible para las recetas de prevención***)	\$80	\$200	\$120
ESPECIALIDAD			Copago de \$150**	N/C	N/C

*Los medicamentos de mantenimiento no se surten a través de CVS90 o la entrega a domicilio de OptumRx.

** Solo disponible en los servicios especializados de Optum.

*** Puede ver la lista del formulario en husqvarnabenefits.com.



PARA OBTENER LOS DETALLES COMPLETOS DE LA FARMACIA, VISITE: [HUSQVARNABENEFITS.COM](https://husqvarnabenefits.com)



CUENTA DE AHORROS PARA LA SALUD (HSA)

Una cuenta de ahorros para la salud (HSA) es una cuenta de ahorros antes de impuestos en la que aportan usted y Husqvarna. Esta cuenta se puede utilizar para pagar los gastos elegibles de la atención médica, por ejemplo, exámenes médicos, medicamentos con receta, atención dental y de la vista.

Puede aprovechar una HSA si está en los planes médicos Básico de HSA o de valor de HSA de Husqvarna y reúne los requisitos para la elegibilidad.

Cada centavo que ingresa en la HSA está exento de impuestos y, si quiere usar el dinero para gastos por atención médica elegible, dicho dinero también sale de su cuenta exenta de impuestos.

Cuando abra su cuenta, independientemente de su aporte personal, Husqvarna hará un aporte* a su HSA de hasta:

PLAN BÁSICO DE HSA

\$500/año

si tiene cobertura médica para empleado únicamente.

o

\$1,000/año

si tiene cobertura médica para empleado y dependientes.

PLAN DE VALOR DE HSA

\$300/año

si tiene cobertura médica para empleado únicamente.

o

\$600/año

si tiene cobertura médica para empleado y dependientes.



PARA OBTENER MÁS DETALLES O PARA CONFIRMAR SI ES ELEGIBLE PARA UNA HSA, VISITE: [HUSQVARNABENEFITS.COM](https://www.husqvarna.com/benefits)

Tenga en cuenta que usted y Husqvarna no pueden aportar un valor mayor al máximo anual del Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS) que es de \$3,650 para la cobertura individual y de \$7,300 para la cobertura familiar en 2022. Si tiene más de 55 años, puede aportar un importe adicional de hasta \$1,000 por año.

*Prorrrateado para las nuevas contrataciones.

CUIDADO DENTAL



Sus beneficios de atención dental incluyen dos ofertas de planes: el Plan de cobertura adicional y el Plan base. Ambos planes incluyen revisiones frecuentes, obturaciones y cualquier otro servicio dental que pueda necesitar.

Recordatorio: atenderse con **proveedores afiliados a la red** normalmente le hará ahorrar dinero. Vea los detalles sobre la cobertura en la siguiente tabla.

	PLAN DE COBERTURA ADICIONAL	PLAN BASE
INDIVIDUAL Deducible por año calendario	\$50	\$50
FAMILIAR Deducible por año calendario	\$150	\$150
ATENCIÓN PREVENTIVA Y DE DIAGNÓSTICO (deducible eximido)	El plan paga el 100%	El plan paga el 100%*
ATENCIÓN BÁSICA (después del deducible)	El plan paga el 80%	El plan paga el 65%
ATENCIÓN ESPECIALIZADA (después del deducible)	El plan paga el 50%	El plan paga el 50%
BENEFICIO MÁXIMO ANUAL **	\$1,500 por persona por año calendario	\$1,000 por persona por año calendario
ORTODONCIA	100% para los adultos y los niños, sin deducible	Sin cobertura
MÁXIMO DE POR VIDA PARA LA ORTODONCIA	\$1,500 por persona	N/C

* Para la cobertura no afiliada a la red, revise el documento del plan.

**Los cuidados preventivos y diagnósticos no están incluidos en el monto de Beneficios Máximos Anuales.



Ambos planes se ofrecen a través de Delta Dental, un referente en la industria dental que cuenta con una red nacional de proveedores preferidos.

VISTA



El plan de la vista ofrece cobertura para el examen de la vista y los materiales. Si recurre a un proveedor **afiliado a la red**, realiza un copago de:

\$15
por un examen
de la vista.

\$20
para materiales, incluidos
lentes y anteojos.

El plan cubre sus costos restantes de la siguiente manera:

	FRECUENCIA	AFILIADO A LA RED	NO AFILIADO A LA RED
EXAMEN DE LA VISTA	Cada 12 meses	100% después del copago	Hasta \$60
TIPOS DE LENTES		Después del copago:	
Monofocales	Cada 12 meses	100%	Subsidio de \$70
Bifocales		100%	Subsidio de \$100
Trifocales		100%	Subsidio de \$125
ARMAZONES	Cada 24 meses	Subsidio de \$150, con un descuento del 30%	Subsidio de \$100
LENTE DE CONTACTO		Hasta \$150	Subsidio de \$150
Optativo	Cada 12 meses	100%	
Medicamento necesario		(no se aplica ningún copago)	Subsidio de \$250



El plan de la vista se ofrece a través de UnitedHealthcare (UHC). UHC lidera la industria de la atención médica y cuenta con una red nacional de proveedores preferidos.

CUENTA DE GASTOS FLEXIBLE (FSA)



Una cuenta de gastos flexible (Flexible Spending Account, FSA) es un tipo de cuenta de ahorros que le permite apartar fondos antes de impuestos mediante el pago de aportes del salario, a fin de usarlos para gastos elegibles de atención médica y cuidado de dependientes.

Husqvarna ofrece dos tipos de cuentas de gastos flexibles: FSA (Salud) y FSA para cuidado de dependientes. Una FSA (Salud) se puede usar para cuestiones como determinados medicamentos de venta libre o anteojos, mientras que una FSA para cuidado de dependientes se puede usar para el cuidado de los dependientes elegibles (es decir, la atención antes o después de la escuela). Para obtener más información sobre la FSA para cuidado de dependientes, visite [Husqvarnabenefits.com](https://www.husqvarnabenefits.com).

Con la FSA (Salud):

su aporte anual puede ser de \$72 a \$2,750 (exento de impuestos), directamente de su salario. Tendrá permitido transferir hasta \$550 de los fondos no usados de su FSA (Salud) 2022 a su cuenta de 2023.

Con la FSA para cuidado de dependientes:

\$5,000 es el aporte máximo por familia, por año (\$2,500 si está casado y presenta una declaración de impuestos por separado).

Husqvarna iguala el aporte de la empresa a sus aportes de FSA para cuidado de dependientes de hasta \$2,500. Los aportes (excepto el aporte de Husqvarna) no pueden exceder el límite de aporte de \$5,000 por familia.

Es importante tener en cuenta que la elegibilidad y los límites de ahorros para la FSA de salud son distintos de una HSA. Husqvarna no realizará aportes a la FSA de salud. Todo saldo de la FSA (Salud) 2021 que se transfiera a una parte de 2022 puede influir en su elegibilidad para obtener una HSA.



PARA SABER SI ES ELEGIBLE PARA OBTENER UNA FSA,
VISITE: [HUSQVARNABENEFITS.COM](https://www.husqvarnabenefits.com)

DISCAPACIDAD



Como empleado, la cobertura de su beneficio incluye:

COBERTURA POR DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO (SHORT-TERM DISABILITY, STD)

Husqvarna cubre el costo y usted queda **automáticamente** inscrito.

COBERTURA POR DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO (LONG-TERM DISABILITY, LTD)

Comparte una porción del costo con Husqvarna.
Debe inscribirse si desea tener cobertura.

CARACTERÍSTICA DEL PLAN	COBERTURA POR STD	COBERTURA POR LTD
BENEFICIO MÍNIMO	60% de los ingresos semanales básicos o \$150 por semana	60% del salario mensual
BENEFICIO MÁXIMO	N/C	Hasta \$10,000 por mes
PERIODO DE ESPERA ANTES DE QUE COMIENZE EL PAGO DEL BENEFICIO	Lesión: A partir del primer día de la discapacidad total Enfermedad: A partir del 8° día consecutivo de la discapacidad	180 días
DURACIÓN DEL BENEFICIO	Hasta 26 semanas	Hasta que no se le considere más como discapacitado o hasta que llega a la edad de jubilación normal acorde al seguro social, lo que suceda primero



SEGURO POR MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO

Husqvarna le ofrece un importe equivalente a su salario básico anual en la cobertura del seguro de vida, y por muerte accidental y desmembramiento (Accidental Death and Dismemberment, AD&D) a través de Unum, sin ningún costo para usted.

Cobertura complementaria

- Con el seguro de vida complementario y por AD&D, puede adquirir por su cuenta una cobertura adicional del seguro de vida, en incrementos de \$50,000 hasta un máximo de \$500,000.
- La cobertura también está disponible para dependientes elegibles, con cobertura de cónyuge disponible en dos niveles de \$25,000 o \$50,000.
- La cobertura de vida de los hijos está disponible en tres niveles de \$5,000, \$10,000 o \$15,000.

Se puede exigir evidencia de asegurabilidad (EOI). Durante las inscripciones abiertas, tiene permitido un aumento gradual de cobertura complementaria para usted y su cónyuge sin completar una EOI. Si elige la cobertura complementaria por primera vez después de no haberlo hecho en el pasado, se exigirá la EOI. La EOI no es necesaria para el seguro de vida para hijos.



PARA OBTENER MÁS DETALLES DEL PLAN,
VISITE: [HUSQVARNABENEFITS.COM](https://www.husqvarnabenefits.com)

SEGURO VOLUNTARIO POR ENFERMEDAD GRAVE



Las enfermedades graves pueden tener consecuencias físicas y económicas devastadoras. Los planes médicos de Husqvarna cubren muchos de los costos directos relacionados con la enfermedad grave, pero los gastos asociados, como el cuidado de niños, los viajes, así como los deducibles y los copagos altos, pueden significar una carga.

Nuestro seguro voluntario por enfermedad grave, ofrecido a través de Unum, **LE paga una suma total fija** si le diagnostican una enfermedad grave, como cáncer invasivo, ataque cardíaco o accidente cerebrovascular.

Comprar la cobertura a través de Husqvarna suele ser más asequible y las primas se deducen convenientemente de su salario. Si hace la solicitud durante la inscripción inicial, puede obtener la cobertura sin realizarse un examen médico o responder preguntas relacionadas con la salud.

ELEGIBILIDAD E IMPORTES DE LA COBERTURA

USTED

Elige una de dos opciones: \$10,000 o \$20,000 de cobertura sin responder preguntas relacionadas con la salud (si hace la solicitud durante la inscripción abierta correspondiente).

SU CÓNYUGE

Si ha comprado la cobertura para usted mismo, también puede obtener hasta el 50% del importe de la cobertura de empleado para su cónyuge.

SUS HIJOS

Los hijos desde el nacimiento hasta los 26 años quedan automáticamente cubiertos sin costo adicional. El importe de su cobertura es el 50% de la suya. Tienen la cobertura para las mismas enfermedades más las siguientes enfermedades específicas de la niñez: parálisis cerebral, labio o paladar leporino, fibrosis quística, síndrome de Down y espina bífida. El diagnóstico se debe hacer después de la fecha de entrada en vigencia de la cobertura del niño.



PARA OBTENER UNA LISTA COMPLETA DE LAS TARIFAS Y LAS ENFERMEDADES CUBIERTAS, VISITE: [HUSQVARNABENEFITS.COM](https://www.husqvarnabenefits.com)

SEGURO VOLUNTARIO POR ACCIDENTE



El seguro voluntario por accidente es un beneficio excelente para quienes tienen un estilo de vida activo o hijos que practican deportes o participan en otras actividades extracurriculares.

El plan, que se ofrece a través de Unum, le paga una suma total fija según el tipo de lesión que tenga y el tipo de tratamiento que necesite. Esto cubre una variedad de incidentes, desde lesiones comunes hasta eventos más graves. Lo puede ayudar a pagar los desembolsos personales que su plan médico no cubre, como los copagos y los deducibles, y tiene la garantía de una cobertura básica sin tener que responder preguntas relacionadas con la salud.

PAGOS POR LESIONES COMUNES:

CONSULTA DE ATENCIÓN DE URGENCIA	\$75
DISPOSITIVOS (POR EJEMPLO, MULETAS)	\$100
AMBULANCIA	Hasta \$1,500
TRATAMIENTO DE SEGUIMIENTO	\$75 (hasta 2 visitas)
FRACTURAS/DISLOCACIONES	Hasta \$7,500
TERAPIA FÍSICA	\$25 (hasta 10 visitas)
DESGARROS	Hasta \$600
CONMOCIÓN CEREBRAL	\$150
ADMISIÓN EN EL HOSPITAL	\$1,000 (hasta 24 horas)
HOSPITALIZACIÓN	\$200 (hasta 365 días)

Elegibilidad

- Los empleados deben estar legalmente autorizados para trabajar en EUA y deben estar trabajando *activamente* en una ubicación de EUA para recibir la cobertura.
- Los cónyuges (de 17 años o más) y los hijos dependientes deben residir en EUA para recibir la cobertura.
- Los hijos dependientes son elegibles desde el nacimiento hasta su cumpleaños número 26, independientemente de su estado civil o estudiantil.

Además... todos los años, cada familiar que tenga un seguro por accidente también puede recibir una recompensa por bienestar de \$50 por realizarse un examen médico.



PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN Y LAS TARIFAS,
VISITE: [HUSQVARNABENEFITS.COM](https://www.husqvarnabenefits.com)



PROTECCIÓN DE IDENTIDAD VOLUNTARIA

El robo de identidad es uno de los delitos de mayor crecimiento en Estados Unidos, que les cuesta a las personas y a sus familias miles de millones de dólares cada año.

La protección de su información personal y su identidad es más importante que nunca. Para ayudar a nuestros empleados a disminuir el riesgo del robo de identidad, Husqvarna ofrece una protección de identidad como beneficio voluntario.

Identity Guard es un servicio de protección contra el robo de identidad líder en la industria que ha ayudado a proteger a más de 47 millones de personas durante los últimos 24 años, al brindar soluciones que protegen sus datos personales, su información financiera, la privacidad de su computadora y mucho más.

Tendrá la opción de elegir la protección de identidad voluntaria para usted mismo y su familia.

LAS CARACTERÍSTICAS CLAVE INCLUYEN:

- Apoyo especializado.
- Seguro de \$1 millón con reembolso de fondos robados.
- Planes familiares para cubrir todo el hogar.
- Tecnología de inteligencia artificial líder que controla miles de millones de piezas de información.

PRECIOS DEL PLAN

EMPLEADO ÚNICAMENTE

\$9 por mes

USTED Y SU FAMILIA

\$15 por mes



PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN SOBRE LA PROTECCIÓN DE IDENTIDAD VOLUNTARIA, VISITE: [HUSQVARNABENEFITS.COM](https://www.husqvarnabenefits.com)

401(K)



Husqvarna le ofrece un Plan 401(k) con una gama de aportes antes de impuestos y después de impuestos (Roth), administrados por Fidelity. **Husqvarna igualará sus aportes dólar por dólar hasta el 4%.** ¡Y siempre estará inmediatamente protegido por la igualación de la empresa!

Puede elegir ahorrar **hasta el 75 %** de sus ganancias elegibles (sujeto a un límite del IRS de \$20,500 en 2022) en el Plan 401(k). Si tiene 50 años o más (o los tendrá para el 31 de diciembre), también es elegible para hacer un aporte adicional de 401(k) de hasta \$6,500. La igualación de \$6,500 está sujeta a cambios por parte del IRS.

El siguiente ejemplo muestra cómo Brian aprovecha el plan. Brian gana \$40,000 por año. Cada mes aporta aproximadamente el 4 % de su salario a su Plan 401(k) de Husqvarna.

Aporte mensual de Brian:	\$133
Aporte mensual de Husqvarna:	\$133
Importe total ahorrado cada mes:	\$266



Este ejemplo hipotético supone lo siguiente: (1) Salario bruto anual inicial de \$40,000; (2) Aportes antes de impuestos del 4% del salario y el 4% del aporte mensual de la compañía al comienzo del periodo para 10, 20 y 30 años; (3) Una tasa de rendimiento anual del 7%. (4) Los valores finales no reflejan los impuestos, los aranceles ni la inflación. Si lo hicieran, los importes serían inferiores. Las ganancias y los aportes antes de impuestos están sujetos a impuestos al momento del retiro. Las distribuciones antes de los 59 años y medio también pueden estar sujetas a una multa del 10%. Los montos de los aportes están sujetos al IRS y a los límites del plan. La inversión sistemática no garantiza una ganancia ni representa una garantía en contra de la pérdida en un mercado en decadencia. Este ejemplo es para fines ilustrativos únicamente y no representa el rendimiento de ningún valor. Tenga en cuenta su horizonte de inversión actual y anticipado cuando tome una decisión de inversión, ya que la ilustración tal vez no lo refleje. No se garantiza la tasa de rendimiento supuesta usada en este ejemplo. Las inversiones que tienen un potencial de una tasa de rendimiento anual del 7% también conllevan un riesgo de pérdida.

BENEFICIOS ADICIONALES



SEGURO PARA MASCOTAS

Proteja a sus gatos y perros con el seguro de MetLife que cubre desde el hocico hasta la cola. Los gastos médicos de sus mascotas se pueden acumular, y algunos procedimientos pueden costar cientos o miles de dólares. Un pequeño pago mensual hoy puede darle tranquilidad y evitar que acumule deudas en su tarjeta de crédito por facturas de veterinarias costosas. Puede elegir entre tres opciones de planes flexibles y personalizables para que encuentre el que más le convenga. Reciba su cotización hoy mismo.

www.metlife.com/getpetquote
o llame al 1-800-GET-MET8



SURGERYPLUS

¿Necesita una cirugía? Los empleados de Husqvarna que estén inscritos en el plan médico tienen acceso a la red quirúrgica SurgeryPlus.

Llame a los promotores de la atención de SurgeryPlus para programar una cita con alguno de los cirujanos de alta calidad.

Al usar la red SurgeryPlus, Husqvarna cancelará su coseguro para cirugías aplicables y le proporcionará otros incentivos financieros, como reembolsos de viajes, para que pueda ahorrar mientras recibe la atención que merece.

husqvarna.surgeryplus.com
llame al 833-907-1990



2ND.MD

Como parte de sus beneficios médicos, usted y sus familiares elegibles tienen una membresía exclusiva y gratuita para 2nd.MD: un servicio de navegación y consulta médica de expertos que lo conecta con especialistas de élite con certificación en sus especialidades de las mejores instituciones médicas para consultas médicas virtuales por teléfono o video. Ya sea que se enfrente a un diagnóstico nuevo o previo, esté por someterse a una cirugía o tenga que tomar una decisión de atención médica y quiera obtener más información sobre sus opciones de tratamiento, 2nd.MD lo conecta con expertos que pueden ayudar y darle una segunda opinión.

www.2nd.MD/Husqvarna o 866-269-3534 o descargue la aplicación móvil de 2nd.MD



QUIT GENIUS

Todo lo que necesita para dejar el hábito de fumar. Quit Genius incluye una aplicación móvil interactiva, asesoría individual, respuesta en tiempo real, y parches y chicles de nicotina durante 12 semanas para ayudarlo a que comience su proceso libre de tabaco. Gratuito para usted y su cónyuge cubierto(a) como parte de su plan médico, Quit Genius se personalizará según sus necesidades, a fin de ayudarlo a superar cualquier obstáculo, grande o pequeño. Con pruebas aleatorias en 2021, tiene más motivos para unirse a Quit Genius y comenzar el proceso para dejar de fumar.

www.quitgenius.com/husqvarna o descargue la aplicación móvil de Quit Genius.

...CONTINUACIÓN

BENEFICIOS ADICIONALES



LICENCIA POR MATERNIDAD

Husqvarna respalda a los padres y madres al proporcionar a los empleados de tiempo completo beneficios de licencia por maternidad con goce de sueldo durante el parto, la adopción o la colocación en custodia tutelar. Los cuidadores primarios son elegibles para hasta 12 semanas con goce de sueldo y los cuidadores secundarios son elegibles para hasta 6 semanas con goce de sueldo. Tómese tiempo para dedicarse a las personas que más le importan.

www.husqvarnabenefits.com



PHYSERA HEALTH

Terapia física En cualquier momento, en cualquier lugar. Converse por video con un fisioterapeuta de Physera para obtener respuestas, conocer los próximos pasos y obtener tratamiento para el dolor muscular y de las articulaciones. Descubra por qué siente dolor y aprenda técnicas para controlar sus síntomas y mejorar sin tener que ir a una clínica.

www.physera.com/husqvarna
[o support@physera.com](mailto:support@physera.com)



PROGRAMA DE ASISTENCIA PARA EMPLEADOS (EAP)

Ya sea que tenga presiones en el trabajo, ansiedad, problemas en las relaciones, tristeza u otra afección, su Programa de Asistencia para Empleados (Employee Assistance Program, EAP) le ofrece ayuda.

www.liveandworkwell.com o 866-248-4094



TRIA HEALTH

Como parte de su plan médico, tendrá acceso a nuestro programa de control de enfermedades crónicas, que cubre una lista ampliada de enfermedades. También puede usar nuestro kit de herramientas para el empleado que incluye asesoría personalizada confidencial por teléfono y ayuda con otros problemas médicos. Cuando participa en una consulta con un farmacéutico de Tria Health, obtendrá una tarjeta de débito Visa de Tria Health por \$50 (límite de 3).

www.triahealth.com/enroll
o 1-888-799-8742



TELADOC

Como parte de su plan médico, tiene acceso permanente a médicos y a especialistas en salud titulados. Su teladoc puede proporcionarle atención que no es de emergencia, incluidos el diagnóstico y el tratamiento de enfermedades menores (es decir, resfriados, erupciones cutáneas, dolor de oído, etc.). Una consulta virtual proporciona un tratamiento rápido, cómodo y profesional que tiene un costo menor que una visita al consultorio.

www.bluecrossnc.com

TARIFAS DE 2022

Lo siguiente ilustra los costos de las primas de 2022 para cada opción de beneficio. Para obtener las tarifas de los beneficios voluntarios, visite husqvarnabenefits.com.

Tarifas de la cobertura médica que no incluye el programa de bienestar

Opciones de cobertura	Plan básico de HSA		Plan de valor de HSA		Plan de cobertura adicional de PPO	
	Quincenal	Semanal	Quincenal	Semanal	Quincenal	Semanal
Empleado únicamente	\$70.50	\$35.25	\$32.94	\$16.47	\$126.06	\$63.03
Empleado + cónyuge	\$160.90	\$80.45	\$78.05	\$39.03	\$331.84	\$165.92
Empleado + hijos	\$103.26	\$51.63	\$45.34	\$22.67	\$193.81	\$96.91
Empleado + familia	\$214.17	\$107.08	\$86.91	\$43.46	\$442.74	\$221.37

Determine su tarifa médica total de 2022, y luego ► **sume los recargos y/o reste el crédito**



Como nueva contratación, es elegible para el crédito por bienestar si completó el examen de bienestar en los últimos 12 meses o en los primeros 90 días de empleo. Visite [Husqvarnabenefits.com](https://husqvarnabenefits.com) para obtener más información sobre el crédito de bienestar y los sobrecargos.

Tarifas de la cobertura dental

Opciones de cobertura	Plan de cobertura adicional		Plan base	
	Quincenal	Semanal	Quincenal	Semanal
Empleado únicamente	\$3.93	\$1.96	\$3.26	\$1.63
Empleado + cónyuge	\$8.54	\$4.27	\$7.03	\$3.51
Empleado + hijos	\$17.99	\$8.99	\$8.65	\$4.32
Empleado + familia	\$24.42	\$12.21	\$11.80	\$5.90

Tarifas de cobertura del plan de la vista

Opciones de cobertura	Quincenal	Semanal
Empleado	\$5.85	\$2.92
Empleado + cónyuge	\$10.50	\$5.25
Empleado + hijos	\$11.23	\$5.61
Empleado + familia	\$17.94	\$8.97

Tarifas del seguro por discapacidad a largo plazo

(por \$100 de beneficio bruto mensual)

Opciones de cobertura	Quincenal	Semanal
Empleado	\$0.235	\$0.117

Tarifas del seguro de vida complementario (por \$1,000 de cobertura)

EDAD (a partir del 31 de diciembre de 2021)	Cobertura del seguro de vida complementario mensual del empleado o del cónyuge			
	No fumador por \$1,000		Fumador por \$1,000	
	Quincenal	Semanal	Quincenal	Semanal
<25 años	\$0.032	\$0.016	\$0.042	\$0.021
De 25 a 29 años	\$0.032	\$0.016	\$0.042	\$0.021
De 30 a 34 años	\$0.037	\$0.018	\$0.046	\$0.023
De 35 a 39 años	\$0.042	\$0.021	\$0.060	\$0.030
De 40 a 44 años	\$0.069	\$0.035	\$0.074	\$0.037
De 45 a 49 años	\$0.115	\$0.058	\$0.129	\$0.065
De 50 a 54 años	\$0.189	\$0.095	\$0.212	\$0.106
De 55 a 59 años	\$0.295	\$0.148	\$0.318	\$0.159
De 60 a 64 años	\$0.466	\$0.233	\$0.489	\$0.245
De 65 a 69 años	\$0.840	\$0.420	\$0.863	\$0.432
Más de 70 años	\$1.495	\$0.748	\$1.514	\$0.757

Las tarifas se basan en la edad del empleado y el estado de consumo de tabaco por \$1,000 de cobertura para las coberturas del empleado y su cónyuge.

Tarifas del seguro de vida complementario para hijos

Cobertura que incluye la tarifa por hijo	Quincenal	Semanal
\$5,000 de cobertura	\$0.231	\$0.115
\$10,000 de cobertura	\$0.462	\$0.231
\$15,000 de cobertura	\$0.692	\$0.346

Tarifas del seguro por AD&D complementario

(por \$1,000 de cobertura)

Opciones de cobertura	Quincenal	Semanal
Empleado	\$0.015	\$0.008
Empleado + familia	\$0.023	\$0.012

Para obtener todos los Documentos del resumen del plan (SPD) y el Resumen de beneficios y coberturas (SBC), visite husqvarnabenefits.com

ESTAMOS AQUÍ PARA AYUDARLO

Si tiene alguna pregunta sobre sus beneficios de 2022 o cualquier parte del proceso de inscripción, estamos aquí para ayudarlo. Comuníquese con el HBAC a través de los siguientes medios.

CENTRO DE PROMOTORES DE BENEFICIOS DE HUSQVARNA (HBAC)

Teléfono: 833-202-6686 | Correo electrónico: bac.husqvarnabenefits@ajg.com

OTROS CONTACTOS ÚTILES:

ATENCIÓN MÉDICA

MÉDICA

877-275-9787

www.bluecrossnc.com

RECETAS

844-265-1719

www.optumrx.com

CUENTA DE AHORROS PARA LA SALUD (HSA)

800-791-9361

www.optumbank.com

DENTAL

800-521-2651

www.deltadentalins.com

VISTA

800-638-3120

www.myuhcvision.com

CUENTA DE GASTOS

FLEXIBLE (FSA)

877-924-3967

www.wageworks.com

OTROS BENEFICIOS

DISCAPACIDAD

866-779-1054

www.unum.com

SEGURO DE VIDA Y POR AD&D

800-421-0344

www.unum.com

401(K)

800-835-5091

www.401k.com

ENFERMEDADES Y ACCIDENTES GRAVES

Para presentar un reclamo: 210-757-4273

Preguntas en general: 800-635-5597

www.unum.com

PROTECCIÓN DE LA IDENTIDAD

855-443-7748

www.identityguard.com

SEGURO PARA MASCOTAS

800-GET-MET8

www.metlife.com/getpetquote

PROGRAMA DE ASISTENCIA PARA EMPLEADOS (EAP)

866-248-4094

www.liveandworkwell.com

HERRAMIENTAS

ALEX

www.myalex.com/husqvarnaUS/2022

CENTRO DE SERVICIO DE TI

866-524-7338

it.servicedesk@husqvarna.net

www.husqvarna.service-now.com/itsp





La información contenida en este resumen no se debe interpretar como una promesa o garantía de empleo. La empresa se reserva el derecho a modificar, cambiar, suspender o terminar cualquier plan en cualquier momento y por cualquier motivo. Si hubiera un conflicto entre la información de este folleto y los documentos o las políticas del plan actual, siempre regirán los documentos o las políticas.

Puede obtener información completa sobre los beneficios obtenidos revisando las descripciones, contratos, certificados, políticas y documentos del plan actual que están disponibles en su Oficina de Recursos Humanos.

Esta guía de inscripción a beneficios destaca los cambios recientes en el diseño del plan y está prevista para cumplir en su totalidad con los requisitos de la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación para los Empleados (Employee Retirement Income Security Act, ERISA) como un Resumen de modificaciones materiales, y debe guardarse junto con la descripción del resumen del plan más reciente.



Husqvarna
Group